



Guide

Gérer en ligne sa paie et ses RH

...En quelques clics et en toute
sécurité

Avril 2022

Sage

Sommaire

Page 3

Introduction

Page 4

Simplifiez-vous la gestion de la paie et des RH grâce aux outils en ligne

Page 5

Renforcez votre productivité

Page 6

Renforcez la sécurité de vos données et vos processus paie et RH

Page 7

Contrôlez efficacement vos données

Page 8

Assurez la conformité de votre paie

Page 9

Optimisez votre gestion des entretiens individuels

Page 10

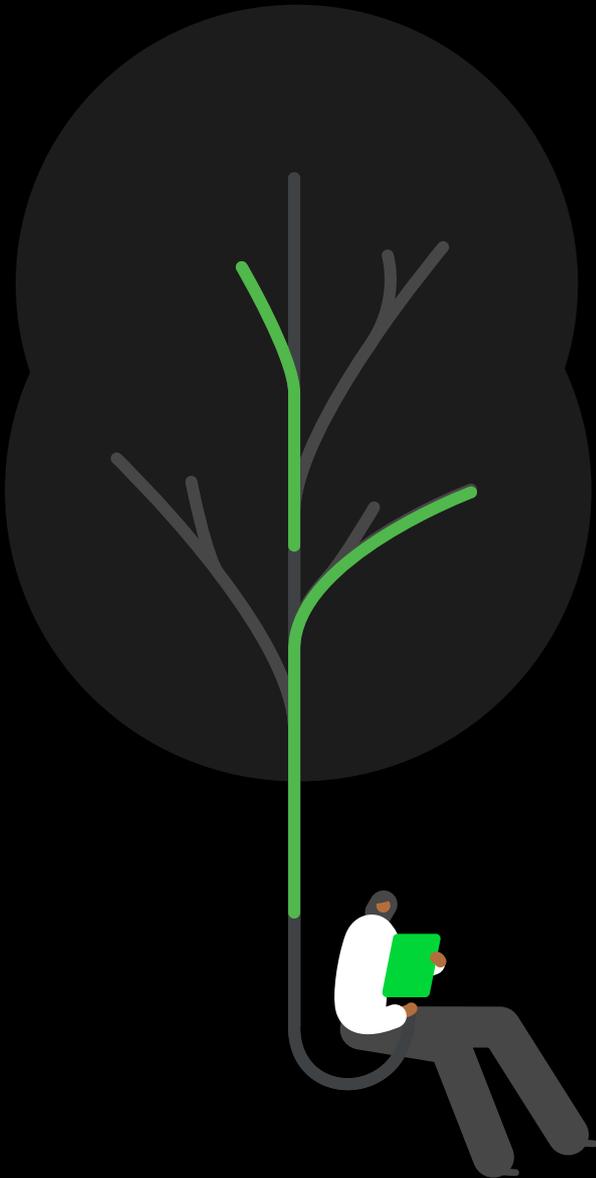
Adaptez votre organisation aux enjeux d'aujourd'hui et de demain

Page 11

Comment Immoconstruction a pu répondre aux défis posés par son fort développement d'activité, grâce à Sage Business Cloud Paie

Page 12

A propos de Sage



Introduction

Dans votre PME, l'édition des bulletins de salaire et la transmission des déclarations sociales nominatives vous détournent des tâches à plus haute valeur ajoutée ?

Gérer les entretiens individuels est laborieux et peu efficace ?

Poser, valider ou décaler les congés et les absences tourne parfois au casse-tête ? La cybersécurité et la gestion des données personnelles sensibles vous préoccupent ?

Profitez des avantages des nouvelles solutions en ligne de gestion de la paie et des RH pour vous libérer du temps précieux... sans rien sacrifier à vos obligations légales. Et sans avoir besoin d'engager une équipe pléthorique pour gérer votre paie et vos ressources humaines en toute sécurité.

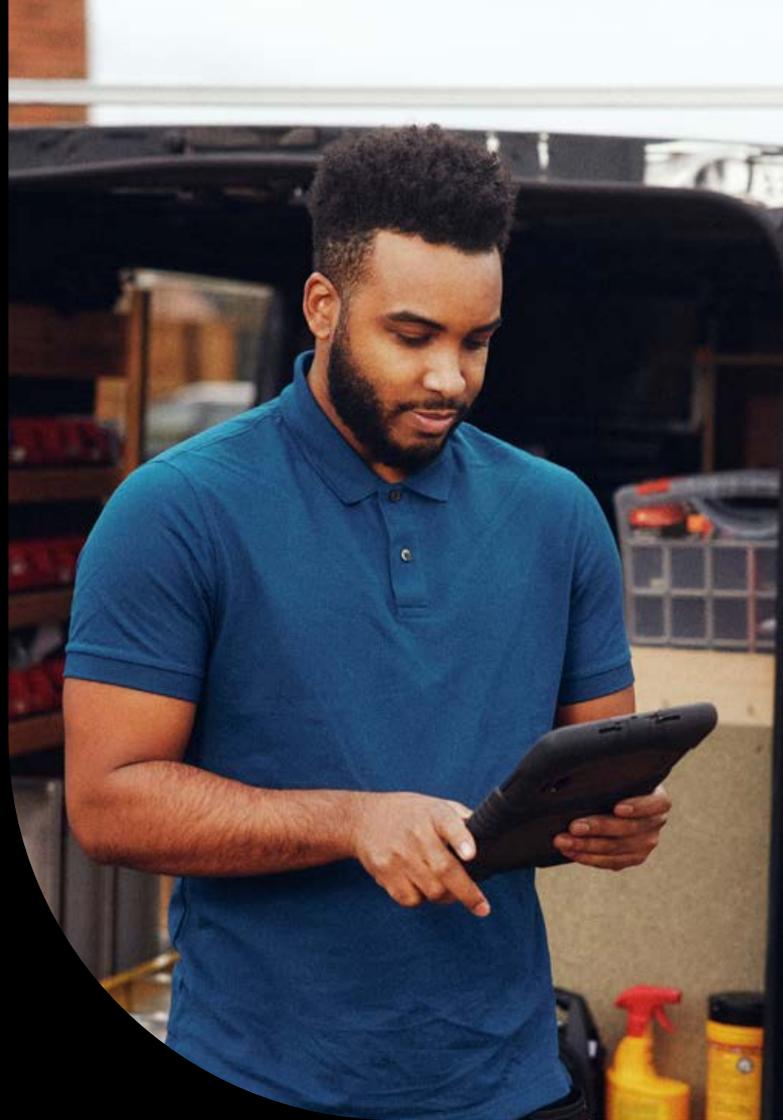
Plus intuitifs, accessibles en quelques clics n'importe où et n'importe quand, ces nouveaux outils seront votre nouvel allié pour gagner en productivité tout en augmentant la satisfaction et l'expérience de vos collaborateurs !

Plus besoin d'être un spécialiste de la paie et des RH.

Alors, vous êtes prêts à vous faciliter la vie ?



Simplifiez-vous la gestion de la paie et des RH grâce aux outils en ligne



Une interface en ligne plus intuitive

Plus besoin d'installer logiciels et applications sur vos postes de travail. Les solutions disponibles en ligne (on dira parfois en Saas) vous permettent d'accéder à votre environnement de travail en quelques clics, où que vous soyez et à n'importe quel moment. Les applications et données sont basées sur des serveurs distants, puissants et sécurisés.

Une intégration efficace des données

Les données de la paie ne doivent plus être un casse-tête. Avec les outils collaboratifs, les données sont reprises automatiquement d'un mois sur l'autre lorsqu'il n'y a pas de changement. Votre intervention n'intervient qu'à la marge (par exemple, pour l'entrée de la part variable de la rémunération). Certains changements peuvent même être renseignés directement par vos collaborateurs !

Une édition simplifiée des documents

Les bulletins de paie, les DSN, les arrêts de travail, les soldes de tout compte... Tous les documents relatifs à la paie peuvent être réalisés en ligne et édités directement une fois les données validées. Et bien sûr, selon des formats respectant les règles en vigueur

Une gestion facilitée des congés et des absences

Avec une solution intuitive, accessible sur mobile et connectée en temps réel à la paie, saisir une absence se fait en un tour de main. Poser, valider ou visualiser le solde de congés, RTT et autres jours de récup' devient un jeu d'enfant. Vous réduisez tout risque d'erreur dans les plannings et les bulletins de salaire... Et vos collaborateurs, managers et gestionnaires RH gagnent un temps précieux au quotidien.

Renforcez votre productivité

Une réalisation facilitée des bulletins de paie et déclarations sociales

Les bulletins et déclarations reprennent le plus souvent de manière automatique les informations du mois précédent si aucun changement n'est intervenu. Vous n'avez alors plus qu'à vérifier les données et à corriger les éventuelles anomalies. Ainsi, vous vous libérez des tâches pénibles et répétitives !

Un paramétrage automatique des conventions collectives

Les solutions en ligne intègrent les conventions collectives qui sont automatiquement paramétrées pour être utilisées dans les documents sociaux. Dès qu'une modification légale intervient dans une convention, elle est répercutée dans les documents.

Un calcul des taxes automatique

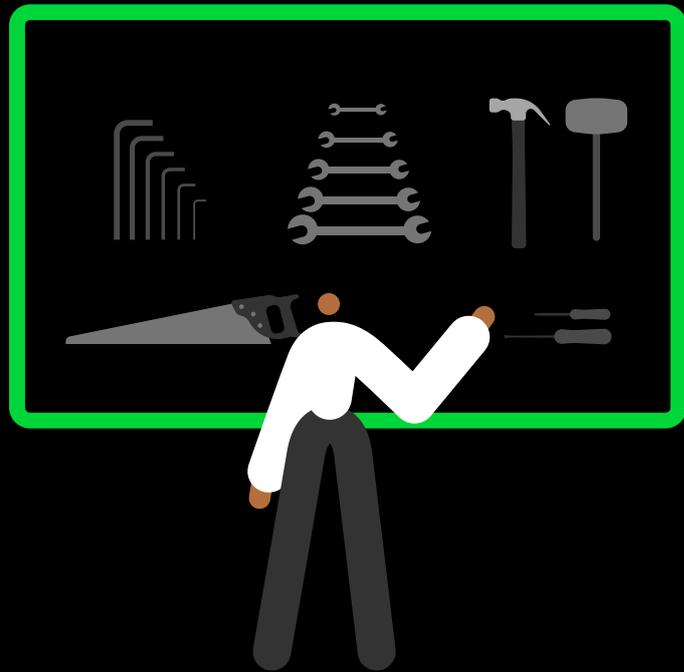
Le calcul des taxes se fait automatiquement selon des taux remis à jour en fonction des évolutions législatives et réglementaires. À aucun moment, vous n'avez besoin de vous soucier de leur mise à jour.

Des règlements des organismes sociaux en ligne

Une fois les déclarations établies, les solutions en ligne permettent d'effectuer sans effort les règlements auprès des organismes sociaux. Toujours dans la même optique de gagner en rapidité et efficacité.



Renforcez la sécurité de vos données et vos processus paie et RH



Vous protéger grâce à plusieurs niveaux de cryptage

Garantir l'intégrité des comptes bancaires et la confidentialité des salaires est une délicate responsabilité pour tout employeur. Les solutions pour la paie et les RH vous aident à répondre au double défi de la cybersécurité et de la gestion des rémunérations. Plusieurs verrous successifs sont intégrés par défaut aux solutions en ligne. Les flux et les mots de passe sont cryptés ; les données personnelles et les données de paie passives sont chiffrées.



Mettre à l'épreuve une véritable stratégie de défense

La cybersécurité est une bataille de tous les instants. L'armure de protection des solutions cloud est d'autant plus robuste qu'elle fait régulièrement l'objet d'audits de sécurité, menés par des cabinets indépendants. Si une faille est suspectée, un plan de correction est immédiatement déployé.



Vous garantir un hébergement aussi fiable qu'un bunker

Les données qui transitent par la solution de gestion de la paie et des RH sont hébergées en France, sur les serveurs Microsoft Azure. Gage de sécurité et de fiabilité, notre partenaire hébergeur garantit une stricte conformité aux normes françaises, particulièrement drastiques en matière de stockage et de traitement des données.

Contrôlez efficacement vos données

Vous vous libérez de la saisie

Une solution en ligne et collaborative permet de plus facilement partager les données... et limite donc la saisie et le risque d'erreurs. Votre rôle consiste désormais à contrôler ces données : c'est plus confortable !

Vous êtes alerté automatiquement en cas d'anomalie

C'est d'autant plus confortable qu'un système automatique d'alerte vous préviendra lorsqu'une incohérence est relevée, comme par exemple la détection de deux montants différents alors qu'ils devraient être identiques.

Vous gardez la main sur vos données

Même si la plupart des infos sont intégrées automatiquement, vous conservez bien évidemment la main sur vos outils, avec la capacité de modifier chaque élément manuellement selon vos besoins.

Vous maîtrisez les circuits de validation

Grâce à un paramétrage souple et évolutif, la solution de gestion des RH s'adapte aux circuits de validation des congés et des absences en place dans votre organisation - et pas l'inverse ! Y compris si vos workflows diffèrent selon les équipes ou même selon les pays. Et tout le monde gagne du temps.



Assurez la conformité de votre paie



Des mises à jour automatiques des solutions de paie

Pour faire face à l'accélération des réformes, sans avoir à se soucier de paramétrer les logiciels à chaque changement, la mise à jour se fait automatiquement sans intervention de la part du gestionnaire de paie.

Des documents fiables

Cette mise à jour permanente permet d'éditer dans les temps, des documents toujours à jour des dernières réglementations.

Une centralisation des données et des outils

Il n'est plus nécessaire de collecter des infos éparpillées à droite à gauche et dont la qualité peut être aléatoire. Les données remontent automatiquement, souvent des collaborateurs eux-mêmes, dans une seule et même interface

Le plus

un accompagnement par des experts métiers

Une assistance par des experts dédiés est disponible en ligne pour répondre et accompagner le gestionnaire de paie dans l'utilisation optimale de son outil.

Vous vous libérez de la saisie

Une solution en ligne et collaborative permet de plus facilement partager les données... et limite donc la saisie et le risque d'erreurs. Votre rôle consiste désormais à contrôler ces données : c'est plus confortable !

Optimisez votre gestion des entretiens individuels

Vous vous libérez de la saisie

Pour aider les managers à conduire les entretiens annuels et professionnels dans leur équipe, plus question de manipuler de multiples fichiers nominatifs sur tableur, ou pire, des formulaires papier. Qu'il soit mené en face à face ou à distance, l'entretien repose désormais sur un questionnaire en ligne paramétrable, interfaçable avec les autres processus de gestion RH impliqués (formation, paie, gestion des carrières, etc.). C'est plus sûr, plus rapide et bien plus efficace pour le suivi. Un pilotage facilité, pour mieux tirer parti des entretiens

La solution en ligne pour la gestion des entretiens

permet aux managers et gestionnaires RH de suivre en un coup d'œil l'état d'avancement des campagnes annuelles. Elle leur permet en l'occurrence de définir et de suivre facilement les objectifs des salariés, et ainsi de mieux valoriser leurs performances. Quant aux collaborateurs, ils accèdent facilement à leurs derniers comptes-rendus d'évaluation pour mieux se préparer. D'une part, vous libérez vos équipes de la logistique liée à la gestion administrative des entretiens. D'autre part, vous professionnalisez votre démarche RH de gestion des carrières, notamment en fixant et en suivant facilement les objectifs de vos salariés, et des compétences, indispensable au développement de votre PME.



Adaptez votre organisation aux enjeux d'aujourd'hui et de demain

Une plus grande flexibilité pour faciliter le télétravail

Les outils en ligne, par définition, vous dispensent de vous rendre au bureau ! Ainsi, comme vous pouvez travailler à distance, de n'importe où et à n'importe quelle heure, vous serez toujours plus réactifs sur vos enjeux de paie !

Un accès immédiat à vos données pour améliorer votre transparence

L'outil récupère en temps réel les données et permet un accès immédiat aux informations sur n'importe quel support, y compris un smartphone.

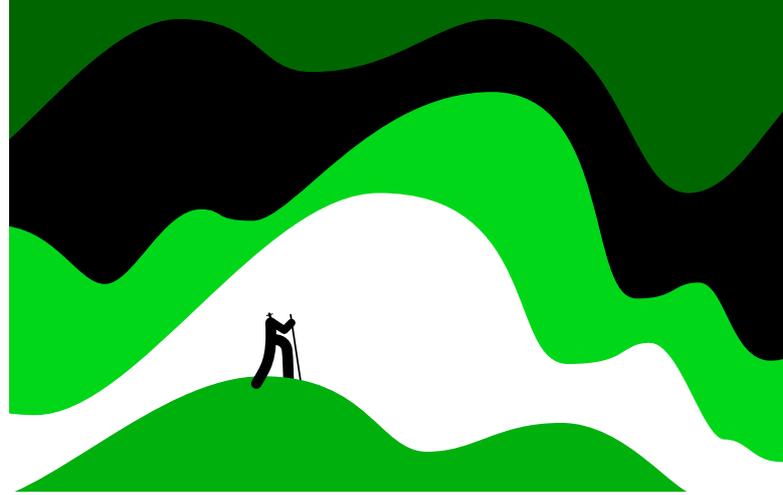
Une mutualisation des informations avec votre comptabilité

Un outil en ligne permet de distribuer plus facilement l'accès aux données.

Cette mutualisation vous permet par exemple d'intégrer automatiquement vos données de paie dans la comptabilité.



Comment Immoconstruction a pu répondre aux défis posés par son fort développement d'activité, grâce à Sage Business Cloud Paie



Grâce à Sage Business Cloud Paie, les dirigeants d'Immoconstruction peuvent compter sur une paie gérée en toute simplicité, confiance et sécurité, pour se consacrer pleinement au développement de l'entreprise qui accueillera bientôt 80 salariés !

Immoconstruction est une entreprise de construction de maisons individuelles créée en 2007. Son activité double tous les 2, 3 ans.

Ainsi, en passant de quelques salariés à plus d'une soixantaine, et donc du statut de TPE à PME, l'entreprise a dû repenser sa gestion de la paie.

Pour être accompagnés dans cette croissance, ses dirigeants se sont tournés vers un partenaire de long terme, générateur de scalabilité : Sage Business Cloud Paie.



« Sage Business Cloud Paie nous a permis de conserver la gestion de la paie en interne et d'assurer notre conformité sociale et légale. Nous avons très facilement pu absorber notre croissance démographique, mais aussi profiter d'une dématérialisation des bulletins de paie afin de gagner du temps, tout en contrôlant nos coûts, grâce à des paiements mensualisés. »

Sandrine Marceteau,
Directrice Administrative et Financière



« Sage Business Cloud Paie nous permet non pas d'aller programmer des lignes pour des cotisations nouvellement créées, enlevées, etc... mais plutôt de répondre à des questions : oui, non, adhérent mutuelle ou pas... c'est avant tout cet aspect intuitif qui est intéressant pour nous. »

William Thiriet,
Gérant

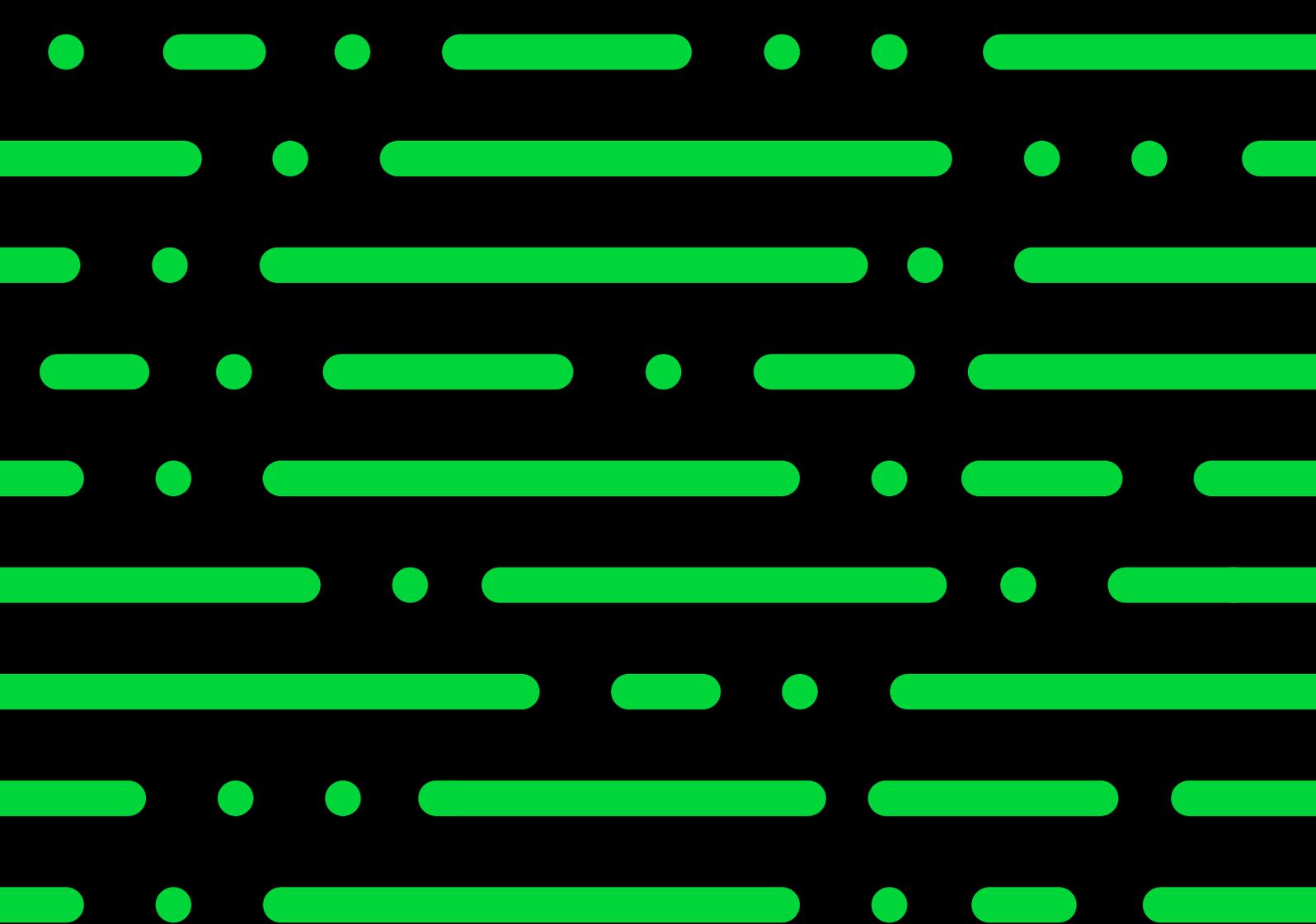
À propos de Sage

Sage est le leader mondial des technologies qui offrent aux entreprises de toutes tailles la capacité d'adaptation, l'agilité et l'efficacité nécessaires à la gestion de leurs finances, de leurs opérations et de leurs ressources humaines.

Dans le monde entier, ce sont des millions de clients qui ont choisi de faire confiance à Sage et à ses partenaires pour les accompagner et leur apporter le meilleur de la technologie Cloud.

Grâce à nos années d'expérience, nos collaborateurs et nos partenaires assistent nos clients et tout notre écosystème, ce même dans des périodes difficiles. Nous sommes là pour leur apporter tout le soutien, le conseil, les solutions et les services dont ils ont besoin.





01 41 66 25 91
sage.com



Sage

© Sage 2022 Tout droit réservé. Société par Actions Simplifiée au capital de 6 750 000 € - Siège social : 10 place de Belgique, 92250 La Garenne Colombes - 313 966 129 RCS Nanterre - Les informations contenues dans ce document peuvent faire l'objet de modifications sans notification préalable. Création et Rédaction : CA-inspire & Idées et Compagnie